



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

UN BORGO ANTICO

SETTORE e Area di Intervento:

Codifica: D – 02

Settore A: Patrimonio artistico e culturale

Area di intervento 02: Valorizzazione centri storici minori

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Ai giovani che si avvicinano al Servizio Civile si chiede di pensare a questo anno non come una “parentesi” nella loro vita, ma come anno intenso, ricco di stimoli e di sfide, un anno che raccoglie le memorie del passato e produce orientamenti per le scelte future. L’Ente, col progetto “Tesori di carta”, propone un anno di formazione intesa come competenza del servizio che si svolge, ma anche come momento di auto-riflessione, di ripensamento e di scoperta. Un anno per mettersi alla prova, per conoscere se stessi e fare nuove amicizie; per condividere con altri giovani i propri vissuti attraverso la dimensione comunitaria e la sensibilizzazione.

Il Progetto mira in particolare alla prevalente funzione pedagogica del Servizio Civile nazionale, affermando l’impegno alla realizzazione delle condizioni fondamentali affinché l’esperienza proposta abbia come finalità ultima l’attenzione ai giovani coinvolti nel Progetto, ai bisogni del territorio in cui si inserisce, all’impatto sulla società civile.

Queste finalità generali sono così riassumibili:

1. Educazione ai valori della solidarietà, gratuità attraverso azioni di animazione e d’informazione per una cittadinanza attiva e responsabile.
2. Condivisione coi poveri e con gli altri partecipanti al progetto, riconoscendo e promovendo i diritti umani e sociali, per accompagnare le persone vittime di povertà ed esclusione sociale in percorsi di liberazione.
3. Riflessione sulle proprie scelte di vita, vocationali, professionali e sociali.
4. Creazione delle condizioni per l’incontro con nuove persone, per inventare nuove professionalità in ambito sociale.
5. Coscientizzazione: approfondimento della cultura della pace, della nonviolenza e della solidarietà.
6. Attenzione a tutto ciò che potrà incoraggiare un futuro volontariato inteso come stile di vita nei giovani che verranno coinvolti nell’esperienza.
7. Difesa della patria in modo non-armato e nonviolento in termini di: gestione o superamento del conflitto, riduzione o superamento della violenza implicita e/o esplicita, acquisizione o riconoscimento di diritti.

OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO

L’attuazione di questo progetto si prefigge l’obiettivo di integrare ed implementare le attività poste in essere dal Comune promuovendo la partecipazione dei giovani alle attività culturali del comune di Salento

OBIETTIVI SPECIFICI DEL PROGETTO**SEDE POLIFUNZIONALE** – Via Pellettieri, 10 Salento**Area di bisogno n. 1:**

Bisogno di incrementare i servizi culturali del comune di Salento (Museo, biblioteca e ludoteca comunale e sala Multimediale)

1) Bisogno di incrementare i servizi culturali del comune di Salento (Museo, biblioteca e ludoteca comunale e sala Multimediale)

CRITERI DI SELEZIONE:

L'ente ricorrerà a un proprio autonomo sistema di selezione, elaborato in conformità con i criteri UNSC.

PUBBLICAZIONE DI UN BANDO DI SELEZIONE

Come da punto 17 del presente formulario, sul sito internet dell'ente verrà pubblicato un bando di progetto recante:

- posti disponibili;
- modalità di selezione;
- criteri di valutazione;
- scala di punteggi.

Verranno altresì indicati chiaramente tutti i criteri di esclusione delle domande pervenute, in conformità con quanto indicato da bando nazionale. Si inviterà altresì il candidato ad allegare:

- un curriculum vitae redatto secondo modello europeo e reso in forma di autocertificazione.

Si preciserà che i candidati potranno chiedere un fac-simile da prendere in visione come modello presso l'ente e che il curriculum non firmato non verrà valutato.

VERIFICA DOCUMENTALE

In questa fase verrà verificata la sussistenza dei requisiti di esclusione (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: limite di età, mancanza doc. identità, mancanza di firma c.v. o modello di domanda, la sussistenza del requisito dell'aver in corso con l'ente che realizza il progetto rapporti di lavoro o di collaborazione retribuita a qualunque titolo, ovvero di aver avuto tali rapporti nell'anno precedente di durata superiore a tre mesi, ecc.) e verrà stilato l'elenco dei candidati non ammessi al colloquio.

A ciascun candidato verrà comunicata la motivazione di esclusione a mezzo mail, per consentire eventuali ricorsi entro il termine previsto per legge in materia di concorsi pubblici. Non saranno ammesse integrazioni documentali in fase successiva.

VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE

Ultimata la verifica dei criteri di esclusione, si procederà alla valutazione dei titoli e delle esperienze per ciascun candidato.

Ogni candidato avrà una propria personale scheda di valutazione, in cui confluiranno i punteggi di cui all'allegato 3 del bando e al curriculum integrativo eventualmente allegato dal candidato.

Titolo di studio	Punteggio
Laurea specialistica attinente il progetto o vecchio ordinamento	8 punti
Laurea specialistica NON attinente il progetto o vecchio ordinamento	7 punti
Laurea triennale attinente il progetto	6 punti
Laurea triennale NON attinente il progetto	5 punti
Diploma Scuola Superiore attinente il progetto	4 punti
Diploma Scuola Superiore NON attinente il progetto	3 punti

Totale _____/8

Altri titoli formativi	Punteggio
Titolo post laurea e corso di formazione attinente il settore d'intervento del progetto	(1 punto per ogni titolo sino ad un massimo di 6 pt)
Titolo post laurea e/o corsi di formazione professionale NON attinente il settore d'intervento	(0,5 punti per ogni titolo sino ad un massimo di 6 pt)
Partecipazione a seminari e convegni attinenti il settore d'intervento del progetto	(0,25 punti per ogni titolo sino ad un massimo di 6 pt)

Totale _____/14

Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato	Punteggio

Pregressa esperienza di volontariato nello stesso o analogo settore (Periodo max valutabile 16 mesi)	(1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – max 16 punti)
Pregressa esperienza lavorativa nello stesso settore (Periodo massimo valutabile 16 mesi)	(0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – max 8 punti)
Pregressa esperienza di volontariato in altri settori (Periodo max valutabile 16 mesi)	(0,25 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – max 4 punti)

Totale _____/28

TOTALE COMPLESSIVO VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZE

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Il colloquio mira a una conoscenza più approfondita del candidato e delle sue motivazioni.

Unitamente alla flessibilità oraria e all' idoneità del candidato allo svolgimento del progetto, verranno prese in considerazione la conoscenza del progetto e dei principi che hanno portato all' istituzione del servizio civile.

Essi verranno considerati elementi di fondamentali di valutazione, nonché importanti indicatori della motivazione del candidato.

Il colloquio mirerà altresì ad approfondire le capacità e le competenze dichiarate dai candidati nel curriculum vitae.

La valutazione verrà effettuata su una scala da 0 a 60 e saranno considerati idonei solo i candidati che al colloquio avranno totalizzato minimo 36/60 in analogia con i criteri adottati dall'UNSC

GRIGLIA PER LA VALUTAZIONE:

- CONOSCENZA DEL PROGETTO (MAX 60 PT)
- MOTIVAZIONE ALLO SVOLGIMENTO DEL PROGETTO (MAX 60 PT)
- CONOSCENZA DEL SERVIZIO CIVILE (MAX 60 PT)
- CRITERIO DI SCELTA DEL PROGETTO RISPETTO AI PROGETTI APPROVATI NELL' AREA LOCALE E PROVINCIALE DI RIFERIMENTO (MAX 60 PT)
- EMPATIA (MAX 60 PT)
- COMUNICATIVITA' (MAX 60 PT)
- CARATTERISTICHE CARATTERIALI (PROPENSIONE AL LAVORO DI GRUPPO, GRADO DI CONSAPEVOLEZZA DEI PROPRI PREGI E DIFETTI) (MAX 60 PT)
- CONTESTUALIZZAZIONE DEI PREGI E DIFETTI DICHIARATI DALCANDIDATO E RILEVATI DAL SELETTORE NELL' AMBITO DEL PROGETTO (MAX 60 PT)
- VOLONTARIATO (GRADO DI INTERIORIZZAZIONE DELLE ESPERIENZE CONDOTTE) (MAX 60 PT)
- CAPACITA' DI ORGANIZZARE IL PROPRIO TEMPO (VERRA' VALUTATA LA CONSAPEVOLEZZA DELL' IMPEGNO CHE COMPORTA LO SVOLGIMENTO DEL PROGETTO E L' EFFETTIVA DISPONIBILITA' DI TEMPO DEL CANDIDATO) (MAX 60 PT)

A ciascun punto verrà assegnato un punteggio da 0 a 60. Gli stessi verranno sommati e divisi per 10.

LA COMMISSIONE

La commissione sarà composta da almeno 3 componenti, così suddivisi:

1. un commissario interno o responsabile della selezione;
2. un commissario esterno all'ente con specifiche competenze in materia di selezione e progettazione di servizio civile.
3. un segretario verbalizzante.

REDAZIONE GRADUATORIE

Terminata la valutazione, i selettori sommeranno il punteggio totalizzato ai titoli con il punteggio totalizzato al colloquio.

Per ragioni di riservatezza e tatto, nella graduatoria (che recherà nome, cognome e data di nascita del candidato) non verranno pubblicati i non idonei. Questi ultimi potranno verificare la votazione conseguita richiedendo all'ente la propria documentazione.

La graduatoria provvisoria degli idonei verrà affissa presso la sede dell'ente e sul sito internet.

L'ente procederà, come da bando di selezione nazionale, a preparare l'incartamento relativo all'ammissione all'impiego da inoltrare secondo la procedura prevista dall'UNSC.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

SEDI DI SVOLGIMENTO

SEDE POLIFUNZIONALE – VIA PELLETTIERI, 10 - SALENTO

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Obiettivo 1: incremento della frequenza del centro culturale del comune di Salento (aumento del 20%)

Codice e titolo attività	Descrizione delle attività e del ruolo dei giovani in servizio civile
Attività 1.1: Attività per promuovere le attività culturali del centro nei confronti dei giovani del territorio, promozione, sensibilizzazione anche nei confronti delle scuole del territorio.	Spazi e momenti di promozione degli utenti e delle loro problematiche da parte del personale dell'Ente e dai volontari. Strutturazione delle attività di animazione culturale divisi in ambiti (azioni mattutine, azioni pomeridiane, azioni serali, ecc.) Programmazione programmi per la spiegazione della gestione e dell'organizzazione della quotidianità Spiegazione ai giovani dei beni artistico – culturali del centro e del comune di Salento. Affiancamento durante lo svolgimento delle varie azioni quotidiane all'interno del Centro Registrazione dei risultati ottenuti dopo un'attenta analisi e osservazione degli utenti

<p>Attività 1.2: Attività di promozione delle attività culturali del territorio e del centro attraverso la realizzazione di incontri periodici e giornate studio</p>	<p>Realizzare dei cartelloni con le regole di gestione e organizzazione delle azioni quotidiane METODOLOGIA: I giovani verranno seguiti e supportati, durante la visita al centro operativo, inoltre saranno realizzati materiali audiovisivi e didascalici creati dai volontari insieme agli operatori, dove si evidenzierà ciò che è custoditi nell'attività museale e nell'attività di ricerca storico – culturale nel centro e nel comune di Salento. Successivamente i volontari prenderanno parte a tutte le attività descritte del centro collaborando in base alle competenze acquisite sempre in funzione di supporto, nell'ambito della progettazione dei piani individuali e nell'ambito della promozione delle attività del centro operativo, all'interno della comunità civile.</p>
<p>Attività 1.3: Momenti di supervisione e confronto che possono svolgersi con tutti gli operatori a livello informale anche quotidianamente e con i referenti del centro per il servizio civile con cadenza settimanale.</p>	<p>L'inserimento dei/delle volontarie in Servizio Civile prevede un percorso di inserimento lavorativo di un mese che in caso di necessità è prolungabile fino ad un massimo di due mesi. In tal periodo il volontario svolge la propria attività in affiancamento con l'equipe di operatori per assumere progressivamente un ruolo maggiormente autonomo. Il/la volontaria in Servizio Civile opererà in supporto agli operatori sia nelle attività a diretto contatto con l'utenza sopra descritta che in quelle di preparazione e supporto, che prevedono mansioni quali aggiornamento della documentazione e affiancamento dell'equipe nella programmazione delle attività. Inoltre verrà proposta la partecipazione agli eventi e attività del Settore Patrimonio Artistico e Culturale che durante l'anno verranno di volta in volta programmati Tutto questo, nell'ottica del piano di impiego del volontario, vuole far sì che, attraverso l'esperienza diretta, possa far propri quei valori di pace, giustizia e solidarietà che il Comune vede concretizzati nell'incontro e nella vicinanza agli ultimi e nella scelta di uno stile di vita connotato dalla promozione della solidarietà sociale e dalla sobrietà vissuta nelle scelte quotidiane.</p>

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE

SERVIZI OFFERTI (eventuali):**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : 5

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Il Comune di Salento rilascerà la certificazione finale sulle competenze acquisite nell'ambito del progetto di Servizio Civile che ciascun volontario potrà inserire nel proprio Curriculum Vitae

Il periodo di Servizio Civile Nazionale volontario, svolto nell'ambito del progetto, sarà preso in considerazione anche nelle selezioni pubbliche per l'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato presso il Comune di Salento, promotore del progetto e attuatore

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

72 ORE

1° modulo Formazione ed informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile	2° modulo La promozione culturale	3° modulo La relazione d'aiuto
Durata: 12 ore	Durata: 30 ore	Durata: 30 ore
<u>Argomenti trattati:</u> - Informazione e formazione sui rischi specifici esistenti nell'ambiente di svolgimento del servizio civile; - Informazione sulle misure di prevenzione ed emergenza adottate; - Informazione e misure di prevenzione adottate tra l'attività svolta dal volontario e le altre attività che si svolgono in contemporanea nello stesso luogo.		